

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ ИНТЕРНЕТ

© 2022

А.В. Володина

Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

Анализируются вопросы, возникающие по поводу формирования достойного поведения государственных гражданских служащих в информационном пространстве, как одного из важнейших факторов, влияющих на безупречную работу органов государственной власти.

Ключевые слова: информационно-телекоммуникационная сеть Интернет; государственный гражданский служащий; средства массовой информации; служебное поведение; требования.

В реалиях двадцать первого века Интернет для многих из нас является частью нашей повседневной жизни и помогает нам поддерживать профессиональную и личную коммуникацию. В настоящее время довольно сложно представить человека, который не имел бы выхода в Интернет, так как этот неповторимый феномен облегчает жизнь людей, становясь новой средой построения конструктивного диалога между участниками коммуникационного общества. Глобальная сеть предоставляет пользователям большие возможности для реализации своего потенциала, а также влияет на экономические, политические, духовные и другие сферы жизни.

За последние несколько лет число пользователей Интернета увеличилось в несколько десятков раз. По данным аналитиков, на 2022 год население мира составляет около 7,91 млрд человек, а аудитория социальных сетей уже к началу этого года достигла 5,31 млрд, что говорит о глобальной цифровизации всего населения¹. В Российской Федерации по состоянию на начало января 2022 года насчитывается около 129,8 млн пользователей интернет-ресурсом, что составляет 89% от всего населения нашей страны².

С момента появления цифровых технологий, основанных на внедрении средств связи и систем коммуникации, информация стала выполнять связующую роль между обществом и государством. Поэтому на сегодняшний день перед государством стоит задача урегулировать эти отношения и разрешить правовые проблемы, возникающие в связи с использованием информационно-коммуникационной сети Интернет.



А.В. Володина

*Магистрант кафедры административного и финансового права юридического факультета
Национального исследовательского
Нижегородского государственного
университета им. Н.И. Лобачевского*

Повседневное внедрение технологий не обошло стороной и государственных служащих. В частности, характер использования социальных сетей чиновниками во многом сейчас определяют такие принципы осуществления государственной власти, как гласность, открытость, транспарентность, толерантность, активное взаимодействие государственных органов со средствами массовой информации (далее – СМИ) и другие³. Последние во многом ориентированы на удовлетворение информационных потребностей и интересов как самого человека, так и всего государства в целом.

Как следует из анализа ст. 3, 8, 9 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ, государственная гражданская служба Российской Федерации осуществляется гражданами Российской Федерации в государственных органах, в их территориальных органах, структурных подразделениях и представительствах на должностях федеральной государственной гражданской службы, учреждаемых федеральным законом или указом Президента РФ, либо на должностях государственной гражданской службы субъектов РФ, учреждаемых законами или иными нормативными правовыми актами субъектов РФ⁴.

Имеются разные подходы к понятию государственного служащего, так, например, П.И. Кононов и А.И. Стахов определяют государственного служащего как субъекта административного права, как лицо, которое осуществляет в сфере административно-правового регулирования профессиональную служебную деятельность, строящуюся на основе административно-правовых принципов, и как лицо, которое за эту деятельность получает денежное вознаграждение⁵.

Б.В. Россинский и Ю.Н. Стариков определяют государственного служащего как гражданина РФ, взявшего на себя обязанность по прохождению государственной службы, осуществляя при этом профессиональную деятельность на должностях государственной гражданской службы за определённое вознаграждение, выплаченное из средств федерального бюджета или бюджета субъекта РФ⁶.

Стоит отметить, что в юридической литературе есть понятия, которые расширяют понимание государственного гражданского служащего, так, например, некоторые правоведы под государственным гражданским служащим понимают служащего, который находится по отношению к государству в специально установленной законом правовой связи, или члена общества, обладающего правами и обязанностями, установленными государством в данном обществе, и заботящегося о благе данного общества⁷.

Согласно ст. 10 Федерального закона от 27.05.2003 № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации»⁸, ст. 13 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственный гражданский служащий – это гражданин Российской Федерации либо в случаях, предусмотренных законом, иностранный гражданин, осуществляющий

за денежное вознаграждение, выплачиваемое из средств государственного бюджета, в сфере административно-правового регулирования профессиональную служебную деятельность на должностях государственной службы (воинских должностях, на должностях правоохранительной службы и федеральной государственной гражданской службы или должности государственной гражданской службы субъекта РФ), учреждаемых федеральными законами, указами Президента РФ, законами или иными нормативными правовыми актами субъектов РФ в государственных органах, их территориальных органах, структурных подразделениях и представительствах, в том числе в государственных учреждениях и организациях, выполняющих военные и правоохранительные функции, для обеспечения исполнения административных полномочий Российской Федерации или субъекта РФ, федерального государственного органа или государственного органа субъекта РФ, лица, замещающего государственную должность Российской Федерации, или лица, замещающего государственную должность субъекта РФ.

Следовательно, мы можем сделать вывод о том, что гражданский служащий – это гражданин РФ, который отвечает установленным для государственных должностей квалификационным требованиям: базовым и профессионально-функциональным, обладает определенными правовыми полномочиями, соответствует запретам и ограничениям, предъявляемым к гражданам на государственной гражданской службе⁹.

При этом правовой статус государственного служащего определяет его правовое положение в системе государственной службы, говорит об основных правах и обязанностях, гарантиях, законных интересах, признаваемых и обеспечиваемых государством. Глава 3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» подробно раскрывает основные права, обязанности служащего, запреты, указывает требования для служебного поведения, категорию сведений, которые должен указывать гражданин, поступающий на гражданскую службу.

В соответствии со ст. 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», гражданин, претендующий на должность государственного служащего, обязан предоставить сведения нанимателю, размещенные им ранее в сети Интернет¹⁰.

Стоит сказать, что законодательство не содержит единообразного подхода к формированию

требований служебного поведения должностных лиц в медиапространстве, что все они устанавливаются только на уровне рекомендаций. Поэтому для конкретизации ст. 20.2 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Министерство труда России разработало Письмо от 11.10.2017 № 18-4/10/В-7931 «О направлении Рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям») и указало минимальные требования и общие правила относительно размещений госслужащими фото, аудио-, видеоматериалов в сети Интернет¹¹. А именно, это такие требования:

- 1) требования к размещению фото, аудио-, видеоматериалов в сети Интернет;
- 2) требования к общению в свободное от работы время в сети Интернет;
- 3) требования к использованию своего должностного статуса в сети Интернет.

Причем необходимо обратить внимание на то, что даже положения письма Министерства труда России от 11.10.2017 № 18-4/10/В-7931 «О направлении Рекомендаций» не детализируют каждое из требований, поэтому для решения данной проблемы стоит предложить более конкретные требования, которые, по нашему мнению, способны повысить уровень профессиональных компетенций госслужащих, а их четкая формулировка и прозрачность обеспечит возможность госслужащим свободно приспосабливаться к постоянному развитию информационных технологий и выполнять все профессиональные задачи и обязанности, стоящие перед ними.

Это могут быть нижеперечисленные требования.

1. Требования к публичным высказываниям в сети Интернет.

В эти требования мы предлагаем включить положения, которые говорили бы о необходимости воздержаться от резких заявлений в публикациях.

Это же требование касается и информации, которая содержит необоснованную критику госслужащего в отношении соответствующего органа власти. Так, например, 29 декабря 2009 года гражданин А.Н. Мумолин разместил в сети Интернет видеообращение, в котором подверг критике организацию работы органа внутренних дел, где он проходил службу, за что в дальнейшем был привлечен к дисциплинарной ответственности, а за повторный случай – уволен¹².

Стоит отметить, что такие нарушения с развитием информационных технологий стали частыми в судебной практике¹³. В особенности, когда чиновники в своих блогах на платформе YouTube выкладывают компрометирующие видео, где критикуют власть и состояние дел в ведомствах, в которых осуществляли служебную деятельность.

2. Требования по размещению информации о месте работы и занимаемой должности в сети Интернет.

В эту группу требований предлагается включить положения о том, что госслужащему не стоит оставлять номер телефона, паспортные и иные данные, по которым его можно идентифицировать, при регистрации на подозрительных и сомнительных сайтах, так как это может привести к утечке информации.

3. Требования по добавлению и распространению провокационной информации в сети Интернет.

Так как государственный служащий подает пример своим подчиненным и формирует их дальнейшее поведение, он не должен добавлять к себе на личную страницу информацию, которая бы вызывала сомнения в его порядочности и тем самым подрывала доверие общества к деятельности государственных или муниципальных органов, например видеоматериалы и изображения наркотических средств, алкогольной продукции и т.д.¹⁴.

4. Требования к размещению рекламы у себя на странице в сети Интернет.

В силу пункта 5 статьи 5 Федерального закона Российской Федерации от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе» в рекламе не допускается указание на то, что объект рекламирования одобряется органами государственной власти или органами местного самоуправления, поэтому размещать статьи и иные обращения к своим читателям и при этом иметь с этого дополнительный заработок не допускается¹⁵. Иначе это бы означало, что качество рекламируемого товара гарантируется государством, а такая ситуация породила бы недобросовестную конкуренцию между участниками рынка.

5. Требования к вступлению в публичные сообщества в сети Интернет.

В связи с тем, что такое лицо занимает ответственную должность, всё-таки ему следует давать отчет в своих действиях и вступать только в те паблики (группы), которые не несут в себе какой-либо неприемлемый контент¹⁶.

Необходимо отметить, что статья 20.2 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ

«О государственной гражданской службе» также указывает на то, что лицо, которое претендует на замещение должности государственного и муниципального служащего, должно пройти определенный порядок и заполнить форму по предоставлению сведений об адресах сайтов¹⁷, где оно ранее размещало информацию о себе¹⁸.

Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 18.07.2017 № 133 «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обработке указанных сведений и проверке их достоверности и полноты» устанавливает специальный порядок по предоставлению государственными сотрудниками информации, размещенной на сайтах страниц Интернета¹⁹.

Изучив законодательство, на первый взгляд, кажется все довольно понятным: госслужащий по правилам должен предоставить информацию, которую он выкладывал в информационное пространство за последние три года. Но тут же опять возникает множество вопросов относительно данных положений. Как быть с тем, что человек мог удалить свой аккаунт и за этот довольно большой период просто забыть о том, что он когда-то где-то мог оставлять информацию о себе, а найти ее не представляется возможным, ведь аккаунт может быть удален и не привязан больше ни к номеру телефона лица, ни к его электронной почте и вообще не связан с какими-либо другими мессенджерами и восстановлению не подлежит – что тогда делать в такой ситуации? А если страница была создана, но человек не вносил никаких данных о себе, а время от времени заходил на нее для просмотра чужого контента, то это тоже нужно вносить в таблицу или всё-таки нет?

Отвечая на поставленные вопросы, стоит обратить внимание на то, что в методических рекомендациях ничего не написано по данному поводу, хотя и говорится о том, что если человек ничего не выкладывал, то и заполнять никакую форму не надо. Но как доказать то, что гражданин действительно этого не делал? Данный вопрос можно решить следующим образом: в слу-

чае если гражданин, претендующий на занятие должности в госоргане, или государственный гражданский служащий не размещал общедоступную информацию в сети Интернет, которая бы позволила его распознать, работодателю стоит получать в письменном виде подтверждение этого факта. Если же гражданин совсем откажется предоставлять сведения, то впоследствии и претендовать на должность государственного служащего он не сможет²⁰.

При этом нужно ли предоставлять информацию о том, что он был зарегистрирован под чужим именем?

Ответ на этот вопрос более очевиден, поскольку, с точки зрения законодателя, госслужащий обязан предоставить информацию о всех созданных им аккаунтах, даже если они были созданы на чужое, вымышленное имя, а также с несуществующими данными.

Но правомерно ли контролировать поведение госслужащих в соцсетях, не нарушает ли это конституционные основы? Ведь согласно Конституции РФ, никто не обязан свидетельствовать против себя самого. То есть это значит, что человек может не предоставлять сведения, которые по сути являются личной информацией. Так, если он проводит время в Интернете, через приложения покупает себе билеты, бронирует жилье, то это считается неким вмешательством в его личную жизнь, ведь если он будет предоставлять об этом данные, то каждый его шаг будет контролироваться, а работодатель, в свою очередь, будет осведомлен о его поездках, интернет-покупках и т.д. Например, в США разработаны специальные законы, которые запрещают работодателю проявлять излишнее внимание к работнику и злоупотреблять полученными о нем сведениями.

Однако наша точка зрения на эту ситуацию такова, что чиновник, являясь лицом публичным, должен следовать не только положениям служебного поведения и этики, но и тем правилам, которые, например, для него может разработать сам работодатель.

В результате мы считаем целесообразным предложить внести в законодательство положения о необходимости каждому кадровому отделу осуществлять самостоятельное, внутреннее регулирование подобной ситуации, организациям нужно разработать свои условия обмена информацией в сети Интернет и соответственно закрепить их на локальном уровне.

Таким образом, исходя из вышесказанного, необходимо прийти к выводу, что на сегодняшний день регулирование служебного поведения

чиновников на этическом уровне и жесткий контроль за соблюдением ими высоких этических стандартов – необходимые условия реального повышения качества государственного управления.

Библиографический список

1. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ (ред. от 02.07.2021 // СЗ РФ. – 2003. – № 22. – Ст. 2063.

2. Федеральный закон «О рекламе» от 13.03.2006 № 38-ФЗ (последняя редакция) // СЗ РФ. – 2006. – № 12. – Ст. 1232.

3. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3215.

4. Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821 (ред. от 19.09.2017) «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (вместе с «Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов») // СЗ РФ. – 2010. – № 27. – Ст. 3446.

5. Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 (ред. от 25.08.2021) «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» // СЗ РФ. – 2002. – № 33. – Ст. 3196.

6. Постановление Правительства РФ от 30.06.2021 № 1063 (ред. от 21.12.2021) «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением требований в связи с распространением информации в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» // СЗ РФ. – 2021. – № 27 (часть III). – Ст. 5439.

7. Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2016 № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений о адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать» // СЗ РФ. – 2017. – № 2 (Часть II). – Ст. 419.

8. Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 18.07.2017 № 133 (ред. от 31.07.2019) «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной граждан-

ской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обработке указанных сведений и проверке их достоверности и полноты» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 14.09.2022).

9. Письмо Минтруда России от 14.02.2017 № 18-3/10/П-866 «О Методических рекомендациях по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать» // СПС «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 14.10.2022).

10. Письмо Минтруда России от 11.10.2017 № 18-4/10/В-7931 «О направлении Рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям»). Документ опубликован не был // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=Iz2UN1T6ZDtfmC8q&cacheid=DD19B09ACD48DEC459EFC37D6D6B1105&mode=splus&rnd=0.8740506781371606&base=LAW&n=283546#dz3UN1TK4p5FBiTF1/> (дата обращения: 16.09.2022).

11. Методические рекомендации по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 17.09.2022).

12. Пояснительная записка к проекту Федерального закона «О внесении изменений в статью 20.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статью 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (подготовлен Минтрудом России 01.06.2017 г.) // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 14.09.2022).

тантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 17.09.2022).

13. Постановление Конституционного Суда РФ от 30.06.2011 № 14-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 10 части 1 статьи 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 20.1 Закона Российской Федерации «О милиции» в связи с жалобами граждан Л.Н. Кондратьевой и А.Н. Мумолина» // СЗ РФ. – 2011. – № 28. – Ст. 4261.

14. Отчитаться о каждом клике: жесткий контроль чиновников в Интернете [Электронный ресурс]. URL: <https://www.bfm.ru/news/343952> (дата обращения: 13.09.2022).

15. Global Digital 2022: вышел ежегодный отчет об интернете и социальных сетях — главные цифры [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sostav.ru/publication/we-are-social-i-hootsuite-52472.html> (дата обращения: 12.09.2022).

16. Интернет в России в 2022 году: самые важные цифры и статистика [Электронный ресурс]. URL: <https://www.web-canape.ru/business/internet-v-rossii-v-2022-godu-samy-e-vazhnye-cifry-i-statistika/> (дата обращения: 12.09.2022).

17. Гудулова Г.О. Контроль поведения госслужащих в Интернете как средство повышения доверия

органам государственной власти // АНИ: экономика и управление. – 2018. – № 1 (22) [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontrol-povedeniya-gossluzhaschih-v-internete-kak-sredstvo-povysheniya-doveriya-organam-gosudarstvennoy-vlasti> (дата обращения: 14.09.2022).

18. Зотов В.В., Губанов А.В. Оценка деятельности государственных и муниципальных служащих на основе их самопрезентации в социальных сетях [Текст] / В.В. Зотов, А.В. Губанов // Известия Юго-Западного государственного университета. – 2017. – № 2. – С. 174–181.

19. Административное право России [Текст]: учебник для бакалавриата, специалитета и магистратуры / А.И. Стахов, П.И. Кононов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство «Юрайт», 2019. – 624 с.

20. Административное право [Текст]: Учебник для вузов / Б.В. Россинский, Ю.Н. Стариков. – 6-е изд., пересмотр. – М.: Юр. Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 640 с.

21. Ширяева А.В. Правовой статус государственных гражданских служащих в Российской Федерации // Наука и образование сегодня. – 2017. – № 12 (23) [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoy-status-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih-v-rossiyskoj-federatsii> (дата обращения: 15.09.2022).

¹ Global Digital 2022: вышел ежегодный отчет об интернете и социальных сетях – главные цифры [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sostav.ru/publication/we-are-social-i-hootsuite-52472.html> (дата обращения: 12.09.2022).

² Интернет в России в 2022 году: самые важные цифры и статистика [Электронный ресурс]. URL: <https://www.web-canape.ru/business/internet-v-rossii-v-2022-godu-samy-e-vazhnye-cifry-i-statistika/> (дата обращения: 12.09.2022).

³ Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 (ред. от 25.08.2021) «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» // СЗ РФ. – 2002. – № 33. – Ст. 3196.

⁴ Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3215.

⁵ Административное право России [Текст]: учебник для бакалавриата, специалитета и магистратуры / А.И. Стахов, П.И. Кононов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство «Юрайт», 2019. – 624 с.

⁶ Административное право [Текст]: Учебник для вузов / Б.В. Россинский, Ю.Н. Стариков. – 6-е изд., пересмотр. – М.: Юр. норма, НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 640 с.

⁷ Ширяева А.В. Правовой статус государственных гражданских служащих в Российской Федерации // Наука и образование сегодня. – 2017. – № 12 (23) [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoy-status-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih-v-rossiyskoj-federatsii> (дата обращения: 15.09.2022).

⁸ Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ (ред. от 02.07.2021) // СЗ РФ. – 2003. – № 22. – Ст. 2063.

⁹ Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821 (ред. от 19.09.2017) «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (вместе с «Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов») // СЗ РФ. – 2010. – № 27. – Ст. 3446.

¹⁰ Пояснительная записка к проекту Федерального закона «О внесении изменений в статью 20.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статью 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (подготовлен Минтрудом России 01.06.2017 г.) // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 17.09.2022).

¹¹ Письмо Минтруда России от 11.10.2017 № 18-4/10/В-7931 «О направлении Рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по соблюдению государственным (муниципальным) служащим норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям»). Документ опубликован не был // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=Iz2UN1T6ZDtfmC8q&cacheid=DD19B09ACD48DEC459EFC37D6D6B1105&mode=splus&rnd=0.8740506781371606&base=LAW&n=283546#dz3UN1TK4p5FBiTF1/> (дата обращения: 16.09.2022).

¹² Постановление Конституционного Суда РФ от 30.06.2011 № 14-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 10 части 1 статьи 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 20.1 Закона Российской Федерации «О милиции» в связи с жалобами граждан Л.Н. Кондратьевой и А.Н. Мумолина» // СЗ РФ. – 2011. – № 28. – Ст. 4261

¹³ Зотов В.В., Губанов А.В. Оценка деятельности государственных и муниципальных служащих на основе их самопрезентации в социальных сетях [Текст] / В.В. Зотов, А.В. Губанов // Известия Юго-Западного государственного университета. – 2017. – № 2. – С. 174–181.

¹⁴ Отчитаться о каждом клике: жесткий контроль чиновников в Интернете [Электронный ресурс]. URL: <https://www.bfm.ru/news/343952> (дата обращения: 13.09.2022).

¹⁵ Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3215.

¹⁶ Постановление Правительства РФ от 30.06.2021 № 1063 (ред. от 21.12.2021) «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением требований в связи с распространением информации в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» // СЗ РФ. – 2021. – № 27 (часть III). – Ст. 5439.

¹⁷ Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2016 № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений о адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать» // СЗ РФ. – 2017. – № 2 (Часть II). – Ст. 419.

¹⁸ Письмо Минтруда России от 14.02.2017 № 18-3/10/П-866 «О Методических рекомендациях по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать» // СПС «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 14.10.2022); Методические рекомендации по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 17.09.2022).

¹⁹ Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 18.07.2017 № 133 (ред. от 31.07.2019) «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обработке указанных сведений и проверке их достоверности и полноты» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 14.09.2022).

²⁰ Гудулова Г.О. Контроль поведения госслужащих в Интернете как средство повышения доверия органам государственной власти // АНИ: экономика и управление. – 2018. – № 1 (22) [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontrol-povedeniya-gossluzhaschih-v-internete-kak-sredstvo-povysheniya-doveriya-organam-gosudarstvennoy-vlasti> (дата обращения: 14.09.2022).

ADMINISTRATIVE AND LEGAL REGULATION OF REQUIREMENTS FOR THE BEHAVIOR OF PUBLIC SERVANTS IN THE INFORMATION AND TELECOMMUNICATION NETWORK «INTERNET»

A.V. Volodina

*Master Student of the Department of Administrative and Financial Law of the Law Faculty
of the Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod*

The questions that arise regarding the formation of decent behavior of civil servants in the information space are analyzed, as one of the most important factors affecting the flawless work of public authorities.

Keywords: information and telecommunications network «Internet»; public civil servant; media; service behavior; requirements.